

Информация о ходе реализации мероприятий плана противодействия
коррупции в подведомственных департаменту имущественных отношений
Краснодарского края государственных учреждениях Краснодарского края,
утвержденного приказом департамента имущественных отношений
Краснодарского края от 10.01.2020 № 5

№ п/п	Мероприятие	Результат исполнения
1.1	Обеспечить рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и их должностных лиц, и обеспечение предоставления соответствующей информации в департамент имущественных отношений Краснодарского края	В Учреждении рассматриваются вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, выявленных судебными органами несоответствий нормативным правовым актам.
1.2	Обеспечить принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и его должностных лиц, и обеспечение предоставления соответствующей информации в департамент имущественных отношений Краснодарского края	Приказом Учреждения от 18.12.2024 № 229 определено подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2025 год. Приказом Учреждения от 14.05.2021 № 83 утверждена Антикоррупционная политика Учреждения, приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ» утверждены локальные акты по противодействию коррупции в Учреждении. Указанные локальные акты доведены до сведения работников Учреждения. Разработано и утверждено соглашение к трудовым договорам работников Учреждения об ознакомлении с

		требованиями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения по противодействию коррупции. В Учреждении проводятся мероприятия по антикоррупционному просвещению. Письмом от 21.04.2025 № 01-14/1259 до руководителей структурных подразделений Учреждения доведено информационное письмо министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2025 № 28-7/10/В-5044 по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов РФ. Кроме того, служебной запиской от 21.10.2025 № ЮР/25-248 до сведения руководителей структурных подразделений Учреждения доведены Методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов, подготовленные, подготовленные Министерством труда и социальной защиты РФ.
1.3	Организация повышения квалификации сотрудников Учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений на постоянной основе отслеживает изменения в действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции.
1.4	Ознакомление вновь принимаемых работников Учреждения под подпись с требованиями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции, а также локальными нормативными актами Учреждения по противодействию коррупции	При приеме на работу с работником подписывается соглашение о соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции, а также локальных актов работодателя в сфере противодействия коррупции.
1.5	Проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению, формирование антикоррупционного поведения, в том числе организация комплекса мероприятий, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками	В целях повышения информированности работников Учреждения о требованиях действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии коррупции и о неотвратимости наказания за его нарушение в Учреждении на регулярной

	Учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	основе проводится соответствующая просветительская работа. В каждом кабинете размещена социальная рекламная продукция, направленная на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, а также телефон доверия «Антикоррупция». До сведения работников Учреждения доведены Меры по предупреждению коррупции в организациях и иные методические материалы, размещенные на официальном сайте Минтруда России.
1.6	Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции	Основания для взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции в период с 1 января 2025 года по настоящее время отсутствовали.
1.7	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения и осуществление анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятых в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края по противодействию коррупции	Работниками ответственного за профилактику коррупционных правонарушений подразделения Учреждения осуществляется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения, а также осуществляется анализ эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные акты Учреждения, изданные в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края по противодействию коррупции.
1.8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Учреждения, поступающих на имя руководителя (представителя нанимателя), в случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности, понятие которой установлено Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если им стало известно о совершении коррупционного правонарушения в учреждении (количество	Приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ» в Учреждении утвержден порядок работы по рассмотрению уведомлений работников Учреждения, поступающих на имя руководителя (представителя нанимателя), в случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности и соответствующая форма уведомления. В отчетном периоде на имя руководителя Учреждения от работников поступило три уведомления о возможном конфликте

	рассмотренных уведомлений, результаты рассмотрения)	интересов, которые были рассмотрены, и до сведения работников доведено, о необходимости при исполнении должностных обязанностей руководствоваться интересами Учреждения и неукоснительно выполнять требования локальных нормативных актов Учреждения, в том числе соблюдения положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
1.9	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	В соответствии с приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ», которым утверждено Положение о конфликте интересов в Учреждении, работниками ответственного за профилактику коррупционных правонарушений подразделения Учреждения проводится соответствующая работа, а также рассматриваются обращения граждан и организаций, содержащие информацию о возможном наличии конфликта интересов у работников Учреждения
1.10	Проведение мероприятий по формированию у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Приказом Учреждения от 05.02.2021 № 21 «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в ГБУ КК «Крайтехинвентаризация – Краевое БТИ» утверждены Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении
1.11	Обеспечение предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения, его супруги и несовершеннолетних детей	Сведения переданы в департамент имущественных отношений Краснодарского края.
1.12	Обеспечение предоставления директором Учреждения справки, выданной уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающей отсутствие регистрации директора Учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и	Сведения переданы в департамент имущественных отношений Краснодарского края.

	уведомления, по форме согласно приложению к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 06.12.2001 г. № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	
1.13	Обеспечить представление в департамент имущественных отношений Краснодарского края предложений по корректировке плана противодействия коррупции в Учреждении	В настоящее время предложения по корректировке Плана противодействия коррупции в подведомственных департаменту имущественных отношений Краснодарского края государственных учреждениях Краснодарского края отсутствуют.
2.1	Проведение мониторинга цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены по государственным контрактам. Обеспечение полноты и достоверности данных мероприятий	Приказом Учреждения от 04.12.2019 № 375 «Об утверждении регламента взаимодействия структурных подразделений государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Краевая техническая инвентаризация - Краевое БТИ при приобретении товаров (работ, услуг)» обеспечивается полнота и достоверность проведения мониторинга цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены по государственным контрактам.
2.2	Обеспечение открытости, прозрачности процедур закупок, конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения	Приказом Учреждения от 04.12.2019 № 375 «Об утверждении регламента взаимодействия структурных подразделений государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Краевая техническая инвентаризация - Краевое БТИ при приобретении товаров (работ, услуг)» обеспечивается открытость, прозрачность процедуры закупок, конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения.

2.3	Контроль за выполнением принятых контрактных обязательств	В рамках контроля за выполнением принятых контрактных обязательств Учреждение руководствуется требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Также в Учреждении утвержден приказ от 04.12.2019 № 375 «Об утверждении регламента взаимодействия структурных подразделений государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Краевая техническая инвентаризация - Краевое БТИ при приобретении товаров (работ, услуг)», в котором определены ответственные за выполнение принятых контрактных обязательств в Учреждении лица. С 01.10.2024 в структуре Учреждения создан отдел исполнения контрактных обязательств, к основным целям и функциям которого относится, в том числе обеспечение деятельности Учреждения в области исполнения контрактных обязательств в полном соответствии с действующим законодательством РФ и договорным требованиям, а также организация и профессиональное исполнение всех этапов контрактных обязательств с чётким соблюдением сроков.
3.1	Обеспечение на сайте Учреждения обратной связи по вопросам коррупционных правонарушений с получателями услуг Учреждения	На сайте Учреждения реализован механизм обратной связи с юридическими и физическими лицами (получателями услуг Учреждения) путём заполнения соответствующей формы для возможности сообщения информации о коррупционных проявлениях в действиях работников Учреждения.
3.2	Постоянное обновление на сайте Учреждения информации по противодействию коррупции	На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Антикоррупция» осуществляется постоянное обновление информации по противодействию коррупции
3.3	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	Работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции регламентируется Положением о телефоне доверия «Антикоррупция» в Учреждении, утвержденным приказом Учреждения от 11.02.2021 № 29.

		Информация о возможности сообщения о действиях лиц, содержащих коррупционные проявления, также размещена на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Антикоррупция».
3.4	Обеспечение размещения социальной рекламной продукции, направленной на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в служебных кабинетах и на сайте Учреждения	Учреждением осуществлено размещение социальной рекламной продукции, направленной на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в служебных кабинетах и на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4.1	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы в Учреждении и предоставление в департамент имущественных отношений Краснодарского края отчетных материалов	В рамках реализации мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении определено подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, утвержден и реализуется план мероприятий по противодействию коррупции. Утверждены и доведены до работников локальные акты Учреждения по противодействию коррупции.